



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

ACTA N° 002-2024-GRA/GRTC-CE PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2024-GRA/GRTC

ACTA DE APROBACIÓN DE LAS BASES Y FORMATOS PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) DE PERSONAL DE UN(A) (01) ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA I PARA LA OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y SISTEMAS DE LA GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES – AREQUIPA. POR LA COMISIÓN RESPONSABLE, DESIGNADA SEGÚN RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL N° 035-2024-GRA/GRTC.

En la ciudad de Arequipa, siendo las 14:30 horas, del día viernes, 03 de mayo del 2024, en la Sala de reuniones de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones del Gobierno Regional de Arequipa, se reunieron los integrantes de la Comisión Evaluadora del proceso de selección N° 002-2024-GRA/GRTC para la CONTRATACIÓN DE UN(A) (01) ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA I PARA LA OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y SISTEMAS DE LA GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES - AREQUIPA, estando como asistentes los integrantes TITULARES del Comité; Mg. Jose Augusto Jhonadan Zevallos Banda (Presidente), Abg. Carmen Lelis Davila Zeballos (Secretaria) y C.P.C. Jackeline Martha Cecenardo Guardia.

Siendo el objetivo de la presente reunión la aprobación de las Bases y Formatos para la Contratación Administrativa De Servicios (CAS) de personal de un(a) (01) Especialista en Informática I para la Oficina De Planeamiento, Presupuesto y Sistemas de la Gerencia Regional de Transportes Y Comunicaciones – Arequipa. Acto seguido se presenta la propuesta de las bases y formatos a fin de llevar el citado proceso de Selección.

Luego de revisar la propuesta presentada por parte de los integrantes del Comité del Concurso, se acordó APROBAR LAS BASES Y FORMATOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 002-2024-GRA/GRTC, contemplando las generalidades, perfil de puesto, funciones a desarrollar, condiciones esenciales del contrato, cronograma y etapas del proceso, etapa de evaluación, documentación a presentar, entre otros; se acordó la publicación de la presente convocatoria en el Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público – Talento Perú y en Portal Web Institucional de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones - Arequipa.

Siendo las 15:30 horas del mismo día se da por concluida la reunión firmando en señal de conformidad los miembros:


Mg. Jose Augusto Jhonadan Zevallos Banda
(Presidente Titular)


Abg. Carmen Lelis Davila Zeballos
(Secretario Titular)


C.P.C. Jackeline Martha Cecenardo Guardia
(Miembro Titular)



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."*



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

CONVOCATORIA CAS N° 002-2024-GRA/GRTC – NECESIDAD TRANSITORIA.

**(01) ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA I PARA LA OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO
Y SISTEMAS DE LA GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES -
AREQUIPA**

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de un(a) (01) Especialista en Informática I, para prestar servicios de apoyo en la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Sistemas de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones - Arequipa.

2. JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD DE CONTRATACION

Es necesaria la contratación de un(a) (01) Especialista en Informática I para proporcionar apoyo técnico y otros, así como para el logro de los objetivos institucionales de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones- Arequipa.

3. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Sistemas de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones – Arequipa.

4. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

Unidad de Recursos Humanos y el Comité de Selección.

5. BASE LEGAL

- a) Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- c) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- d) Ley N° 29248 Ley de Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- e) Ley N° 31396 "Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el decreto legislativo 1401"
- f) Ley N° 31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- g) Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- h) Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."*



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.

- i) Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- j) Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 019-2002-PCM.
- k) Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales y su Reglamento.
- l) Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles.
- m) Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para establecer servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- n) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Reglamento y Modificatorias.
- o) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE que aprueba la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, en lo referido a procesos de selección.
- p) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- q) Decreto Legislativo N° 1401-2018 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- r) Decreto Legislativo N° 1246 que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa.
- s) Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.
- t) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de las entidades públicas".
- u) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía para la virtualización de concursos públicos del D.L. 1057.
- v) Ley N° 31953-Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.
- w) Demás disposiciones que regulen el régimen de la Contratación Administrativa de Servicios.



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."*



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	Experiencia mínima de un (01) año en entidades públicas y privadas. Experiencia laboral en el sector público mínima de 06 meses.
Formación Académica	Bachiller de la Carrera de Ingeniería de Sistemas e Informática, y/o afines ¹ .
Cursos, Diplomados y/o Estudios de especialización.	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de Programas Informáticos, MS OFFICE a nivel usuario, (Acreditado).• Manejo de Programa Informático Excel – nivel avanzado, (Acreditado).• Manejo de Sistemas Integrados de Gestión Pública (SIGA – SIAF), (Acreditado).• Conocimiento de mantenimiento y reparación de computadoras (Acreditado).• Conocimiento de Desarrollo de Programación en Páginas Web (HTML, CSS.JS)².• Conocimiento del Sistema de Gestión Documentario².
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Proactivo.• Trabajo en Equipo.• Capacidad Organizativa de trabajo en Equipo y bajo presión.• Compromiso y responsabilidad en el cumplimiento de metas y objetivos.• Sentido de valores: Eficiencia, Honestidad y Tolerancia.• Iniciativa de trabajo.• Brindar respuestas técnicas.• Pensamiento Analítico.• Ética profesional.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none">• No estar impedido para contratar con el Estado.• No tener sanciones Administrativas.
Etapas de Selección	<ul style="list-style-type: none">• Evaluación Curricular• Entrevista Personal

¹ Ver INFORME TÉCNICO N° 131-2026-SERVIR/GPGSC, "Experiencia con el Estado". Y es carácter obligatorio la acreditación de la formación académica requerida.

² No necesita documentación sustentatoria, pero deberá ser declarado por el/la postulante en su Formato N° 01 "Ficha de Postulante (Ficha Resumen Curricular)", de no declararlo se considerará como NO APTO/A.



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."*



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Configuración del Servidor Web Institucional.
- Diseño y mantenimiento de Pagina Web Institucional.
- Mantenimiento Preventivo y Correctivo del Equipo de Cómputo.
- Soporte técnico, asistencia a usuarios.
- Manejo de Dispositivos de Video Vigilancia.
- Instalación y Configuración de Sistemas Integrados del Sector Publico (SIAF- SIGA).
- Configuración e Instalación de Herramientas Tecnológicas.
- Otras funciones afines a su cargo que se le asigne el Jefe de la oficina de Planeamiento, Presupuesto y Sistemas y/o Gerencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Centro de Computo de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones - Arequipa (Paucarpata, Arequipa).
Compensación	S/ 1604.19 (Mil Seiscientos Cuatro con 19/100 soles) mensuales, (Incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado).
Horario	De 07:30 am hasta las 16:15 pm, modalidad presencial.
Disponibilidad del puesto	Vacante
Duración del Contrato	Desde la fecha de inicio de la vigencia del contrato hasta agosto de 2024, prorrogable según la necesidad institucional (necesidad transitoria)
Tipo de contratación	D. LEG. 1017- Determinado (Necesidad Transitoria)



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: - Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público - Portal Web Institucional de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones.	Del lunes 06.05.24 al viernes 17.05.24	URH
2	Postulación Presencial según las Bases de la Convocatoria en Mesa de Partes de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones - Arequipa.	lunes 20.05.24	POSTULANTE/ URH
3	Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminadorio).	martes 21.05.24	COMITÉ DE SELECCIÓN / URH
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular y Publicación de Rol de Entrevistas Personales.	miércoles 22.05.24	URH
5	Ejecución de Entrevistas Personales.	jueves 23.05.24	COMITÉ DE SELECCIÓN
6	Publicación de Resultados Finales.	viernes 24.05.24	URH
7	Suscripción de Contrato e inicio de actividades.	lunes 27.05.24	URH

1. El presente proceso se regirá por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional
2. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
Arequipa, 30 de abril de 2024